

**Annexe à l'arrêté n°19-310 du 05/12/2019 du Président du Centre de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG**

37

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
37	CC GATINE ET CHOISILLES-PAYS DE RACAN		Développement territorial Chargée / Chargé du développement territorial	B	Fin de contrat	tmpCom		CDG37-2019-12-1179
<p><b>Intitulé du poste:</b> Chargé d'animation et de promotion économique</p> <p>Assure la promotion, l'animation et contribue au développement économique du territoire ACTIVITÉS PRINCIPALES 1° mission : Communiquer et représenter le territoire 2° mission : Tisser et dynamiser le réseau des acteurs locaux</p>								
37	CC LOCHES SUD TOURAINE	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Création d'emploi	TmpNon	20:00	CDG37-2019-12-1180
<p><b>Intitulé du poste:</b> Animateurs accueil de loisirs enfance</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Concevoir et animer des projets d'activités de loisirs o Suivre et proposer des animations en fonction du projet pédagogique en collaboration avec l'équipe d'animation o Elaborer le planning des animations de la semaine</li> <li>o Animer, construire et maintenir la dynamique du groupe (enfants) o Accompagner les enfants dans les sorties extérieures o Repérer les enfants en difficulté et alerter le directeur • Gérer l'équipement o S'assurer que les locaux soient en état pour recevoir le public accueilli o Faire respecter les normes de sécurité et d'hygiène o Veiller à l'application du règlement intérieur o Participer à la préparation et aux réunions d'équipe sous l'autorité du directeur o Assurer l'accueil des familles (parents et enfants) et effectuer le pointage des présences</li> </ul>								
37	CC LOCHES SUD TOURAINE	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Création d'emploi	TmpNon	20:00	CDG37-2019-12-1181
<p><b>Intitulé du poste:</b> Animateurs accueil de loisirs enfance</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Concevoir et animer des projets d'activités de loisirs o Suivre et proposer des animations en fonction du projet pédagogique en collaboration avec l'équipe d'animation o Elaborer le planning des animations de la semaine</li> <li>o Animer, construire et maintenir la dynamique du groupe (enfants) o Accompagner les enfants dans les sorties extérieures o Repérer les enfants en difficulté et alerter le directeur • Gérer l'équipement o S'assurer que les locaux soient en état pour recevoir le public accueilli o Faire respecter les normes de sécurité et d'hygiène o Veiller à l'application du règlement intérieur o Participer à la préparation et aux réunions d'équipe sous l'autorité du directeur o Assurer l'accueil des familles (parents et enfants) et effectuer le pointage des présences</li> </ul>								
37	CC LOCHES SUD TOURAINE	Animateur pr. 2e cl.	Education et animation Directrice / Directeur enfance-jeunesse-éducation	B	Création d'emploi	tmpCom		CDG37-2019-12-1182

**Annexe à l'arrêté n°19-310 du 05/12/2019 du Président du Centre de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG**

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p><b>Intitulé du poste:</b> Directeur Service jeunesse</p> <p>- Lien entre les ALSH et les équipes d'animation de chaque site - Impulsion et mise en œuvre des politiques enfance-jeunesse - Mise en œuvre des actions du projet éducatif du territoire - Traduction concrète et déclinaison des objectifs du service (Projet Educatif de Territoire) - Mise en adéquation de l'offre d'accueil aux besoins des familles sur votre secteur - Coordination entre chaque ALSH du multisites - Cohérences techniques, pédagogiques, structurelles, financières de chaque ALSH - Impulsion d'une dynamique et cohérence d'équipe</p>								
37	CC LOCHES SUD TOURAINE	Animateur	Education et animation Directrice / Directeur enfance-jeunesse-éducation	B	Création d'emploi	tmpCom		CDG37-2019-12-1183
<p><b>Intitulé du poste:</b> Directeur d'un accueil de loisirs</p> <p>Missions principales : ? Organiser des temps de travail et d'échanges avec les équipes des structures du multisite ? Participer à la gestion de chaque structure (financière, administrative et pédagogique) ? Veiller aux échéances et à la cohérence des déclarations DDCCS et déclaration d'activité CAF ? Se positionner comme manager et formateur des équipes d'animateurs ? Participer à l'explication du contenu du projet éducatif, la réalisation et l'évaluation des projets pédagogiques attendus ? Développer des actions transversales en interne avec les différents services ? Organiser les harmonisations à venir (structurelles, financières, de communication) ? Echanger régulièrement avec le/les supérieur(s) hiérarchique(s) Missions annexes : ? Relation avec les acteurs de la vie locale, notamment associatifs ? Développement du management transversal par projet et par objectifs</p>								
37	CC LOCHES SUD TOURAINE	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Création d'emploi	TmpNon	28:00	CDG37-2019-12-1184
<p><b>Intitulé du poste:</b> Animateur ALSH</p> <p>• Concevoir et animer des projets d'activités de loisirs • Gérer l'équipement et les locaux</p>								
37	CC LOCHES SUD TOURAINE	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Création d'emploi	TmpNon	30:00	CDG37-2019-12-1185
<p><b>Intitulé du poste:</b> Animateur ALSH</p> <p>• Concevoir et animer des projets d'activités de loisirs • Gérer l'équipement et des locaux</p>								
37	CC LOCHES SUD TOURAINE	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	TmpNon	12:50	CDG37-2019-12-1186

**Annexe à l'arrêté n°19-310 du 05/12/2019 du Président du Centre de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG**

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<b>Intitulé du poste:</b> animateur ALSH • Concevoir et animer des projets d'activités de loisirs • Gérer l'équipement et les locaux								
37	CC LOCHES SUD TOURAINE	animateur	Education et animation Directrice / Directeur enfance-jeunesse-éducation	B	Fin de contrat	tmpCom		CDG37-2019-12-1187
<b>Intitulé du poste:</b> Directeur ALSH ? Participer à la gestion de la structure (financière, administrative et pédagogique) ? Accueillir le public (parents et enfants) ? Garantir la sécurité morale, physique et affective des enfants ? Gérer et encadrer l'équipe d'animateurs								
37	CC LOCHES SUD TOURAINE	Adjoint d'animation	Education et animation Animatrice / Animateur enfance-jeunesse	C	Fin de contrat	TmpNon	24:00	CDG37-2019-12-1188
<b>Intitulé du poste:</b> animateur ALSH Concevoir et animer des projets d'activités de loisirs Gérer l'équipement et les locaux								
37	CC TOURAINE OUEST VAL DE LOIRE	Adjoint technique Adjoint tech. princ. 1e cl. Adjoint tech. princ. 2e cl.	Eau et assainissement Agente / Agent d'entretien des réseaux d'eau potable et d'assainissement	C	Création d'emploi	tmpCom		CDG37-2019-12-1189

**Annexe à l'arrêté n°19-310 du 05/12/2019 du Président du Centre de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG**

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p><b>Intitulé du poste:</b> AGENT TECHNIQUE EAU ET ASSAINISSEMENT</p> <p>Sous l'autorité du (de la) Directeur (trice) du Service Eau et Assainissement : 1. Gestion et entretien du parc Eau potable (réseau et usine de production) de la CCTOVAL 2. Interventions ponctuelles pour assurer le suivi des stations d'épuration, réseaux, postes de refoulement 3. Toutes actions ou missions nécessaires au bon fonctionnement du service public d'Eau et d'Assainissement de la collectivité Gestion Eau potable • Veille au bon fonctionnement des systèmes de production d'eau potable (Usine, réglages, opérations courantes telles que lavages des filtres, cuves, où la préparation des produits de traitements). • Contribue quotidiennement à l'amélioration des indicateurs de qualité de fonctionnement des réseaux (suivi des bilans journaliers informatisé...) • Dispose de bonnes connaissances en chimie et en biologie, tests et essais de traitement • Diagnostique les signes de dysfonctionnement afin de prévenir les pannes et le cas échéant, assure les travaux de dépannage et de réparation. • Développe des compétences mécaniques, électroniques et en automatisme. • Applique les règles de sécurité. • Interlocuteur des usagers et entreprises (établissement de devis, travaux de branchement et réseau, fuites... • Effectue les relevés de compteurs, (télé relève ...) • Gère le parc de compteurs. • Effectue les mises à jour informatiques des plans réseaux, branchements. • Relations avec les entreprises dans le cas de la commande et de suivi des travaux. • Applique les procédures Gestion Assainissement • Interventions ponctuelles pour suivi des stations d'épurations et des postes de refoulement réseaux. • Création de branchement. • Applique les procédures en matière d'assainissement L'agent peut se voir confier d'autres missions en cours d'année pour assurer une continuité de qualité du service public SPECIFICITES DE L'EMPLOI • Grande disponibilité requise pour les astreintes (jours, nuits, jours fériés et week-end) • Déplacement requis entre les installations RELATIONS FONCTIONNELLES • Service CCTOVAL • Abonnés • Entreprises • Et tous tiers nécessaires à l'exercice de ses fonctions.</p>								
37	CC TOURAINE OUEST VAL DE LOIRE	Technicien Technicien pr. de 2ème cl. Technicien pr. de 1ère cl.	Eau et assainissement Agente / Agent d'entretien des réseaux d'eau potable et d'assainissement	B	Création d'emploi	tmpCom		CDG37-2019-12-1190

**Annexe à l'arrêté n°19-310 du 05/12/2019 du Président du Centre de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG**

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p><b>Intitulé du poste:</b> TECHNICIEN EAU ET ASSAINISSEMENT</p> <p>Sous l'autorité du (de la) Directeur (trice) du Service Eau et Assainissement : 1. Gestion et entretien du parc Eau potable (réseau et usine de production) de la CCTOVAL 2. Interventions ponctuelles pour assurer le suivi des stations d'épuration, réseaux, postes de refoulement 3. Toutes actions ou missions nécessaires au bon fonctionnement du service public d'Eau et d'Assainissement de la collectivité Gestion Eau potable • Veille au bon fonctionnement des systèmes de production d'eau potable (Usine, réglages, opérations courantes telles que lavages des filtres, cuves, où la préparation des produits de traitements). • Contribue quotidiennement à l'amélioration des indicateurs de qualité de fonctionnement des réseaux (suivi des bilans journaliers informatisé...) • Dispose de bonnes connaissances en chimie et en biologie, tests et essais de traitement • Diagnostique les signes de dysfonctionnement afin de prévenir les pannes et le cas échéant, assure les travaux de dépannage et de réparation. • Développe des compétences mécaniques, électroniques et en automatisme. • Applique les règles de sécurité. • Interlocuteur des usagers et entreprises (établissement de devis, travaux de branchement et réseau, fuites... • Effectue les relevés de compteurs, (télé relève ...) • Gère le parc de compteurs. • Effectue les mises à jour informatiques des plans réseaux, branchements. • Relations avec les entreprises dans le cas de la commande et de suivi des travaux. • Applique les procédures Gestion Assainissement • Interventions ponctuelles pour suivi des stations d'épurations et des postes de refoulement réseaux. • Création de branchement. • Applique les procédures en matière d'assainissement L'agent peut se voir confier d'autres missions en cours d'année pour assurer une continuité de qualité du service public SPECIFICITES DE L'EMPLOI • Grande disponibilité requise pour les astreintes (jours, nuits, jours fériés et week-end) • Déplacement requis entre les installations RELATIONS FONCTIONNELLES • Service CCTOVAL • Abonnés • Entreprises • Et tous tiers nécessaires à l'exercice de ses fonctions.</p>								
37	CONSEIL DEPARTEMENTAL D'INDRE ET LOIRE	Attaché Attaché hors cl. Attaché principal	Développement territorial Directrice / Directeur du développement territorial	A	Retraite	tmpCom		CDG37-2019-12-1191
<p><b>Intitulé du poste:</b> Directeur Délégué de l'Aide Sociale à l'Enfance</p> <p>La Direction de la Prévention et de la Protection de l'enfant et de la famille (84 agents) est chargée de contribuer à l'élaboration stratégique de la politique départementale de prévention et de protection de l'enfant et de la famille, ainsi qu'à la définition de la mise en œuvre opérationnelle, regroupe trois directions déléguées (Direction Déléguée à la coordination de la petite enfance, Direction Déléguée à l'Aide Sociale à l'Enfance, Direction Déléguée aux ressources transversales) et pilote l'Institut Départemental de l'Enfance et de la Famille. La Direction Déléguée Aide Sociale à l'Enfance est composée d'une équipe pluridisciplinaire de 16 agents répartis en trois pôles : l'Aide Sociale à l'Enfance, la Cellule de Recueil des Informations Préoccupantes et le Pôle Accueil Familial. Le Directeur délégué est membre actif de l'équipe de Direction, et collabore étroitement avec les autres directeurs délégués et cadre de la DPPEF et plus largement participe à la mise en œuvre des projets initiés par la direction.</p>								
37	MAIRIE DE BLERE	Rédacteur Rédacteur pr. 2e cl. Rédacteur pr. 1re cl.	Ressources humaines Responsable de la gestion administrative du personnel	B	Disponibilité	tmpCom		CDG37-2019-12-1192

**Annexe à l'arrêté n°19-310 du 05/12/2019 du Président du Centre de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG**

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p><b>Intitulé du poste:</b> RESPONSABLE RESSOURCES HUMAINES</p> <p>Sous l'autorité de la DGS, vous initiez, organisez et pilotez la gestion des ressources humaines. Vous assurez la mise en œuvre de la politique ressources humaines afin de contribuer à la performance de l'organisation par le développement des compétences et la motivation des équipes.</p>								
37	MAIRIE DE CLERE LES PINS	Adjoint administratif Adjoint adm. princ. 2e cl. Adjoint adm. princ. 1e cl.	Affaires générales Secrétaire de mairie	C	Retraite	tmpCom		CDG37-2019-12-1193
<p><b>Intitulé du poste:</b> Secrétaire générale</p> <p>Assistance et conseil aux élus Elaboration des documents administratifs et budgétaires Gestion des affaires générales Gestion du personnel Gestion du patrimoine</p>								
37	MAIRIE DE LUYNES	Technicien	Patrimoine bâti Responsable des bâtiments	B	Mutation externe	tmpCom		CDG37-2019-12-1194
<p><b>Intitulé du poste:</b> RESPONSABLE CENTRE TECHNIQUE MUNICIPAL</p> <p>Sous la responsabilité du responsable des services techniques, vous piloterez, coordonnerez et animerez l'activité du centre technique municipal composé des services parcs et jardins, voirie, propreté, parc auto, bâtiments et hygiène soit une trentaine de personnes dont 13 agents transférés à la Métropole.</p>								
37	MAIRIE DE SAVONNIERES	Rédacteur	Ressources humaines Responsable de la gestion administrative du personnel	B	Création d'emploi	tmpCom		CDG37-2019-12-1195
<p><b>Intitulé du poste:</b> Responsable des ressources humaines et finances</p> <p>Gère les emplois, les effectifs Assure la gestion administrative et statutaire des RH Suit l'activité RH et la masse salariale Gère le plan de formation Réalise les paies Seconde l'agent responsable des finances</p>								
37	MAIRIE DE VERETZ	Adjoint adm. princ. 2e cl.	Communication Chargée / Chargé de communication	C	Promotion interne	tmpCom		CDG37-2019-12-1196
<p><b>Intitulé du poste:</b> assistante service culture-communication</p> <p>assistante service culture-communication, suivi administratif des dossiers</p>								

**Annexe à l'arrêté n°19-310 du 05/12/2019 du Président du Centre de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG**

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
37	MAIRIE DE VERNOU SUR BRENNE		Education et animation Agente / Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	Fin de contrat	TmpNon	08:00	CDG37-2019- 12-1197
<p><b>Intitulé du poste:</b> surveillante interclasse Surveillance des enfants pendant l'interclasse</p>								
37	TOURS METROPOLE VAL DE LOIRE	Adjoint administratif Adjoint adm. princ. 1e cl. Adjoint adm. princ. 2e cl.	Habitat et logement Responsable de l'habitat et du logement	C	Création d'emploi	tmpCom		CDG37-2019- 12-1198
<p><b>Intitulé du poste:</b> UN(E) CHARGÉ(E) D'ACCUEIL</p> <p>Avec 122.000 logements, le parc privé représente près de 80% des logements de la Métropole. Plus de la moitié de ces logements ont été construits avant la 1ère réglementation thermique. La consommation énergétique du secteur résidentiel représente plus d'un tiers de la consommation d'énergie finale du territoire métropolitain, soit un volume d'environ 2.200 gigawatt-heure. Dans ce contexte, la Métropole a décidé, au titre de son 3ème Programme Local de l'Habitat 2018-2023, de créer une plateforme locale de rénovation de l'habitat, pour contribuer à valoriser son patrimoine bâti. Les objectifs sont multiples : ? Diminuer la consommation énergétique à des fins de protection environnementale ; ? Réduire les charges financières liées aux dépenses énergétiques pour les habitants ; ? Augmenter le niveau de confort des habitants ; ? Favoriser l'activité et améliorer la performance du secteur économique du bâtiment ; ? Structurer les interventions et les partenariats à l'échelle de la métropole ; ? Répondre aux enjeux réglementaires du Plan de Rénovation Energétique de l'Habitat. Ce dispositif vise à simplifier les démarches des habitants désireux de réaliser des travaux dans leur logement. Il propose une entrée unique pour les conseiller et les accompagner, quelles que soient la nature et l'ambition des travaux d'amélioration, les caractéristiques du logement et sa localisation, le niveau de ressources des ménages. Ce service proposera des conseils techniques, réglementaires et financiers personnalisés, neutres et gratuits, délivrés, éventuellement à domicile pour plus de pertinence sur les préconisations de travaux. Des actions de repérage ciblées seront, également, organisées pour identifier et favoriser le traitement des situations de précarité énergétique. Des collaborations avec les professionnels du bâtiment seront déployées pour développer leur capacité à répondre à la demande de travaux et favoriser leur mise en relation avec les particuliers. Le chargé d'accueil anime et organise un espace d'accueil et d'information. Il accueille le public, l'écoute et recueille sa demande, l'informe et le dirige. Le poste de chargé d'accueil fait partie intégrante de l'équipe constituée pour ce nouveau service. Il contribue activement à la mise en œuvre des actions de la plateforme et l'atteinte des objectifs visés. Il travaille en étroite relation avec l'ensemble des conseillers (énergie - habitat).</p>								
37	TOURS METROPOLE VAL DE LOIRE	Technicien Technicien pr. de 1ère cl. Technicien pr. de 2ème cl.	Habitat et logement Responsable de l'habitat et du logement	B	Création d'emploi	tmpCom		CDG37-2019- 12-1199

**Annexe à l'arrêté n°19-310 du 05/12/2019 du Président du Centre de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG**

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p><b>Intitulé du poste:</b> DEUX CONSEILLERS(ES) EN ENERGIE</p> <p>Avec 122.000 logements, le parc privé représente près de 80% des logements de la Métropole. Plus de la moitié de ces logements ont été construits avant la 1ère réglementation thermique. La consommation énergétique du secteur résidentiel représente plus d'un tiers de la consommation d'énergie finale du territoire métropolitain, soit un volume d'environ 2.200 gigawatt-heure. Dans ce contexte, la Métropole a décidé, au titre de son 3ème Programme Local de l'Habitat 2018-2023, de créer une plateforme locale de rénovation de l'habitat, pour contribuer à valoriser son patrimoine bâti. Les objectifs sont multiples : ? Diminuer la consommation énergétique à des fins de protection environnementale ; ? Réduire les charges financières liées aux dépenses énergétiques pour les habitants ; ? Augmenter le niveau de confort des habitants ; ? Favoriser l'activité et améliorer la performance du secteur économique du bâtiment ; ? Structurer les interventions et les partenariats à l'échelle de la métropole ; ? Répondre aux enjeux réglementaires du Plan de Rénovation Energétique de l'Habitat. Ce dispositif vise à simplifier les démarches des habitants désireux de réaliser des travaux dans leur logement. Il propose une entrée unique pour les conseiller et les accompagner, quelles que soient la nature et l'ambition des travaux d'amélioration, les caractéristiques du logement et sa localisation, le niveau de ressources des ménages. Ce service proposera des conseils techniques, réglementaires et financiers personnalisés, neutres et gratuits, délivrés, éventuellement à domicile pour plus de pertinence sur les préconisations de travaux. Des actions de repérage ciblées seront, également, organisées pour identifier et favoriser le traitement des situations de précarité énergétique. Des collaborations avec les professionnels du bâtiment seront déployées pour développer leur capacité à répondre à la demande de travaux et favoriser leur mise en relation avec les particuliers. Le poste de conseiller fait partie intégrante de l'équipe constituée pour ce nouveau service. Il contribue activement à la mise en œuvre des actions de la plateforme et l'atteinte des objectifs visés. Il travaille en étroite relation avec les autres conseillers et la personne chargée plus spécifiquement de l'accueil du public.</p>								
37	TOURS METROPOLE VAL DE LOIRE	Technicien Technicien pr. de 1ère cl. Technicien pr. de 2ème cl.	Habitat et logement Responsable de l'habitat et du logement	B	Création d'emploi	tmpCom		CDG37-2019-12-1200

**Annexe à l'arrêté n°19-310 du 05/12/2019 du Président du Centre de Gestion Liste des vacances ou créations d'emplois - Publicité : CDG/CIG**

Dép	Collectivité ou Etablissement	Grade(s)	Famille de métiers Métier	Cat	Motif	Tps	Nb d'H.	N° d'enregistr
<p><b>Intitulé du poste:</b> DEUX CONSEILLERS(ES) EN ENERGIE</p> <p>Avec 122.000 logements, le parc privé représente près de 80% des logements de la Métropole. Plus de la moitié de ces logements ont été construits avant la 1ère réglementation thermique. La consommation énergétique du secteur résidentiel représente plus d'un tiers de la consommation d'énergie finale du territoire métropolitain, soit un volume d'environ 2.200 gigawatt-heure. Dans ce contexte, la Métropole a décidé, au titre de son 3ème Programme Local de l'Habitat 2018-2023, de créer une plateforme locale de rénovation de l'habitat, pour contribuer à valoriser son patrimoine bâti. Les objectifs sont multiples : ? Diminuer la consommation énergétique à des fins de protection environnementale ; ? Réduire les charges financières liées aux dépenses énergétiques pour les habitants ; ? Augmenter le niveau de confort des habitants ; ? Favoriser l'activité et améliorer la performance du secteur économique du bâtiment ; ? Structurer les interventions et les partenariats à l'échelle de la métropole ; ? Répondre aux enjeux réglementaires du Plan de Rénovation Energétique de l'Habitat. Ce dispositif vise à simplifier les démarches des habitants désireux de réaliser des travaux dans leur logement. Il propose une entrée unique pour les conseiller et les accompagner, quelles que soient la nature et l'ambition des travaux d'amélioration, les caractéristiques du logement et sa localisation, le niveau de ressources des ménages. Ce service proposera des conseils techniques, réglementaires et financiers personnalisés, neutres et gratuits, délivrés, éventuellement à domicile pour plus de pertinence sur les préconisations de travaux. Des actions de repérage ciblées seront, également, organisées pour identifier et favoriser le traitement des situations de précarité énergétique. Des collaborations avec les professionnels du bâtiment seront déployées pour développer leur capacité à répondre à la demande de travaux et favoriser leur mise en relation avec les particuliers. Le poste de conseiller fait partie intégrante de l'équipe constituée pour ce nouveau service. Il contribue activement à la mise en œuvre des actions de la plateforme et l'atteinte des objectifs visés. Il travaille en étroite relation avec les autres conseillers et la personne chargée plus spécifiquement de l'accueil du public.</p>								